



FLP
SUNAS
DICCAP
SINUSCA
SMART WORKERS UNION

Le Proposte della
CSE FLPL
per il rinnovo del
CCNL Funzioni
Locali
per il triennio
2019-2021



Via Aniene, 14 - Roma
@mail: sunas.nazionale@gmail.com
Cell. 3454661267
Tel. 0642000358 - 0642010899
Resp. SUNAS Funzioni Locali
Cell. 3339728744



**Trattamenti
economici
accessori**

**Le Pubbliche
Amministrazioni,
una risorsa
per il Paese**

**Le necessarie
modifiche normative
per ridare
centralità alla
contrattazione**

**Il nuovo
Ordinamento
e lo
sviluppo professionale**

**Il Contratto
strumento
per la ripresa del
potere d'acquisto,
la riconquista dei diritti
e della democrazia sui
posti di lavoro,
la valorizzazione del personale e il
miglioramento dei servizi**

**il lavoro agile, la conciliazione
vita lavoro e il benessere
organizzativo**



Formazione

**Per una nuova PA
attraverso il ricambio
generazionale e diverse
politiche previdenziali**



Servizi Sociali

La proposta

Si propone nella classificazione del personale dei servizi sociali la creazione di un profilo e di una declaratoria specifica degli assistenti sociali

Si propone la creazione di apposita Area Servizi Sociali proprio per la peculiarità della funzione svolta quale Livello Essenziale all'interno degli organigramma degli enti ricompresi nel comparto funzioni locali. (Legge di Bilancio 178/2021 artt.797-804 Legge 77/2020). L'area professionale dovrà essere posta alle dirette dipendenze del Sindaco e/o assessore delegato a cui il responsabile di tale area dovrà rispondere operativamente.

Il Responsabile di Servizio Sociale, appartenente alla categoria professionale di assistente sociale, ha piena autonomia organizzativa e risponde del suo operato direttamente al Sindaco, e non può far parte di strutture organizzative diverse. L'area si articola per grado di complessità ed estensione territoriale secondo un modello e un assetto organizzativo interno che evidenzia la diretta dipendenza funzionale al responsabile del servizio sociale.

Indennità di Servizio Sociale

Previsione di apposita indennità fissa e stipendiale "indennità di servizio sociale da attribuirsi agli Assistenti Sociali per la peculiare e specifica funzione di servizio pubblico essenziale di cui all'art.89 L.77/20. Classificazione di servizio pubblico essenziale con contestuale inserimento nelle previsioni contrattuali integrative decentrate.

Indennità di Specifiche responsabilità

Al personale Assistente Sociale, non incaricato di P.O o A.P. va riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità riconducibile ad attività esterne, accompagnamento in strutture donne/minori/anziani/immigrati/fragili ect, partecipazione a UVT; équipe esterne, progetti complessi (PON; POR ect); visite domiciliari, ai sensi dell'art.13 e seguenti, di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.



Indennità di Servizio Esterno

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza e domiciliarità , compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato sostituire entro i valori giornalieri di:
Euro 10,00.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

Il lavoro straordinario

In materia di compensi di lavoro straordinario rimodulare il carico per ciascun dipendente ripristinando il fondo ex art. 14 CNL con la previsione di n. 100 ore pro capite per ciascun dipendente. Straordinario P.O. in occasione di Calamità e/o Pandemia : In materia di compensi di lavoro straordinario erogabili a favore del personale titolare di posizione organizzativa, le previsioni dell'art.40 del CCNL del 22.1.2004 (Straordinario per calamità naturali) sono estese, in via analogica, anche ad altre fattispecie come per gli assistenti sociali, nelle quali, comunque, intervengano risorse finanziarie esterne e, quindi, gli oneri dei compensi per lavoro straordinario non incidano in alcun modo sul bilancio dell'ente.



Posizioni organizzative

FLPL propone che il costo delle indennità riconosciute ai funzionari titolari di posizioni organizzative e incarichi di responsabilità sia addebitato al bilancio delle amministrazioni e non al fondo dei lavoratori. La selezione per tali incarichi deve avvenire con criteri oggettivi e trasparenti.

Alta Professionalità

Nuova categoria giuridica

Grazie.

SUNAS - Via Aniene, 14 - Roma
@mail: sunas.nazionale@gmail.com
Cell. 3454661267
Tel.0642000358 - 0642010899
Cell. Responsabile Funzioni Locali
3339728744

Iscriviti al CSE
FLPL per contare
di più

[Clicca qui per le](#)
[informazioni](#)
[sull'iscrizione](#)

